

(MIDDEL) GROTE zorgorganisaties 50> medewerkers

Wat?

Per 1 januari 2022 is de Wet Toetreding Zorgaanbieders (Wtza) in werking getreden. Tevens is per 1 januari 2022 de nieuwe governancecode zorg 2022 van kracht. Een deel van de eisen die de Wtza stelt aan het intern toezicht, komen terug in de Governancecode zorg 2022. De wetgeving en code zijn op deze gebieden met elkaar verweven. Naast de overeenkomende eisen op dit gebied, komen er vanuit de Wtza en de nieuwe code ook andere verplichtingen voort.

Wanneer ben je een (middel) grote organisatie?

Organisatie met meer dan 50 medewerkers. Het gaat hier om zorgmedewerkers die zorg verlenen voor de organisatie. Je telt het aantal mensen, niet het aantal FTE's.

Verplichtingen vanuit de Wtza:

1) Meldplicht

2) Vergunningsplicht

3) Intern toezicht: minstens 3 leden

4) Jaar Maatschappelijke Verantwoording (JMV)

- **Enkelvoudige jaarrekening - conform model C en D + geconsolideerde jaarrekening (groep)**
(Dit geldt voor (middel)grote & grote organisaties onder de Wtza)[1]
- **Verslag van intern toezichthouder**
- **Online vragenlijst**

5) Transparante bedrijfsvoering

Wijzigingen n.a.v. Governancecode zorg 2022

- (Middel)grote organisaties dienen principes 1 t/m 7 van de governancecode te integreren en na te leven.
- Onderstaande criteria, zijn wijzigingen in principe 2,4,5 en 6 t.o.v. 2017. Dit zijn nieuwe criteria die bovenop de reeds bestaande criteria gaan gelden.

Voor de reeds geldende criteria zie 'Criteria governancecode zorg'.

[1] Voor het JMV hanteert de Wtza een andere indeling in categorieën:

- Een middel grote zorgorganisatie voldoet aan ten minste twee van de drie onderdelen: 1) minder dan 250 werknemers 2) waarde van activa is minder dan €20 miljoen 3) de netto-omzet of som van de bedrijfsbaten over het boekjaar is minder dan 40 miljoen.

- Een grote zorgorganisatie voldoet aan ten minste twee van de drie onderdelen: 1) meer dan 250 werknemers 2) waarde van activa is meer dan €20 miljoen 3) de netto-omzet of som van de bedrijfsbaten over het boekjaar is meer dan 40 miljoen.



Wijzigingen principe 2, Normen en waarden:

- Voor zorgorganisaties geldt vanwege hun maatschappelijke functie en doelstelling een bijzondere mate van alertheid en zorgvuldigheid bij iedere vorm en schijn van belangenverstrengeling.
- In de reglementen van de raad van bestuur en de raad van toezicht de worden (beheers) maatregelen vastgelegd om belangenverstrengeling in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren, om ongewenste belangenverstrengeling te voorkomen en de schijn hiervan te vermijden, en om te waarborgen dat op een zorgvuldige en transparante wijze met ongewenste belangenverstrengeling en de schijn hiervan wordt omgegaan.
- Een lid van de raad van bestuur of de raad van toezicht meldt elke vorm en/of schijn van belangenverstrengeling terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en aan de overige leden van de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht en verschaft daarover alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit dan, buiten aanwezigheid van de betreffende bestuurder of toezichthouder, of er sprake is van ongewenste belangenverstrengeling en treft passende maatregelen. De raad van toezicht geeft hierover zo nodig openheid aan de interne medezeggenschapsorganen.
- Een bestuurder of toezichthouder neemt niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging en besluitvorming als hij daarbij een dusdanig tegenstrijdig belang (principe 6) heeft, dat hij niet meer in staat is om de belangen van de zorgorganisatie op een integere, objectieve en onbevooroordeelde wijze te behartigen. Wanneer hierdoor geen besluit door de raad van bestuur kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
- Transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders of toezichthouders spelen, worden onder marktconforme voorwaarden aangegaan, behoeven de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en worden gepubliceerd in het jaarverslag.
- De raad van bestuur richt zijn beeld-, oordeel- en besluitvorming zo in, dat er vanuit verschillende (professionele) deskundigheden en betrokkenen toetsing kan plaatsvinden en advies kan worden gegeven, en dat de voor- en nadelen en risico's van het besluit gedurende de procedure zichtbaar blijven.
- Zorgen dat de statuten in lijn zijn met de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr).

Wijzigingen principe 4, Inrichting governance:

- De dagelijkse of algemene leiding moet er zorg voor dragen dat de toezichthouder effectief toezicht kan houden op het niveau waar de dagelijkse of algemene leiding belangrijke beleidsbeslissingen over de instelling neemt. In geval een instelling deel uitmaakt van een groep (als bedoeld in artikel 2:24b van het BW) en/of indien er sprake is van een holdingstructuur, moet de toezichthouder toezicht kunnen houden op ontwikkelingen binnen de groep/de holding die de instelling raken of een risico kunnen vormen voor de instelling.

Wijzigingen principe 5, Goed bestuur:

- De instelling verschaft de interne toezichthouder tijdig en desgevraagd schriftelijk de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke informatie

Wijzigingen principe 6, verantwoord toezicht:

- De Wtza bepaalt dat de omvang van de Raad van Toezicht minimaal drie is.
- Een lid van de raad van toezicht meldt, bij voorkeur voorafgaand aan het besluit daarover, iedere betaalde of onbetaalde (neven) functie die hij aangaat tijdens zijn lidmaatschap van de raad van toezicht.
- De raad van toezicht vergewist zich ervan of er belangentegenstellingen zijn die de betrokken toezichthouder in het uitoefenen van zijn toezichtsfunctie kunnen belemmeren en neemt zo nodig passende maatregelen.
- De raad van toezicht bepaalt binnen de grenzen van de Wet Normering Topinkomens (WNT) zijn eigen honorering.

