

(MIDDEL) KLEINE zorgorganisaties (25 t/m 50 medewerkers)

Wat?

Per 1 januari 2022 is de Wet Toetreding Zorgaanbieders (Wtza) in werking getreden. Tevens is per 1 januari 2022 de nieuwe governancecode zorg 2022 van kracht. Een deel van de eisen die de Wtza stelt aan het intern toezicht, komen terug in de Governancecode zorg 2022. De wetgeving en code zijn op deze gebieden met elkaar verweven. Naast de overeenkomende eisen op dit gebied, komen er vanuit de Wtza en de nieuwe code ook andere verplichtingen voort.

Wanneer ben je een middel-kleine organisatie?

Organisatie met 25 t/m 50 medewerkers. Het gaat hier om **zorg**medewerkers die zorg verlenen voor de organisatie. Je telt het aantal mensen, niet het aantal FTE's.

Verplichtingen vanuit de Wtza:

1) Meldplicht

2) Vergunningsplicht

3) Intern toezicht: minstens 3 leden

4) Jaar Maatschappelijke Verantwoording (JMV)

- Enkelvoudige jaarrekening model A en B

(Dit geldt voor kleine organisaties onder de Wtza[1])

- Enkelvoudige jaarrekening - conform model C en D + geconsolideerde jaarrekening (groep)

(Dit geldt voor (middel)grote organisaties onder de Wtza)[2]

5) Transparante bedrijfsvoering

Wijzigingen n.a.v. Governancecode zorg 2022

(Middel)kleine organisaties kunnen volstaan met toepassing van:

- principe 1 'Goede zorg', voor zover relevant,
- principe 2 'Normen & Waarden' alsmede de waarborgen en randvoorwaarden voor goede zorg van de overige principes.

Voor middel-kleine organisaties is principe 2 'Normen & Waarden' relevant omdat deze categorie volgens de Wtza over 3 intern toezichthouders moet beschikken. Wijzigingen principe 2 2022 t.o.v. 2017 vindt u hieronder. Dit is nieuwe criteria dat bovenop de reeds bestaande criteria gaat gelden. Voor de reeds geldende criteria zie 'Criteria governancecode zorg'.

[1] Voor het JMV hanteert de Wtza een andere indeling in categorieën: Een kleine zorgorganisatie voldoet aan ten minste twee van de drie onderdelen: 1) minder dan 50 werknemers 2) waarde van activa is minder dan €6 miljoen 3) de netto-omzet of som van de bedrijfsbaten over het boekjaar is minder dan 12 miljoen.

[2] Een middel grote zorgorganisatie voldoet aan ten minste twee van de drie onderdelen: 1) minder dan 250 werknemers 2) waarde van activa is minder dan €20 miljoen 3) de netto-omzet of som van de bedrijfsbaten over het boekjaar is minder dan 40 miljoen.

Wijzigingen principe 2, Normen en waarden:

- Voor zorgorganisaties geldt vanwege hun maatschappelijke functie en doelstelling een bijzondere mate van alertheid en zorgvuldigheid bij iedere vorm en schijn van belangenverstrengeling.
- In de reglementen van de raad van bestuur en de raad van toezicht de worden (beheers) maatregelen vastgelegd om belangenverstrengeling in een zo vroeg mogelijk stadium te signaleren, om ongewenste belangenverstrengeling te voorkomen en de schijn hiervan te vermijden, en om te waarborgen dat op een zorgvuldige en transparante wijze met ongewenste belangenverstrengeling en de schijn hiervan wordt omgegaan
- Een lid van de raad van bestuur of de raad van toezicht meldt elke vorm en/of schijn van belangenverstrengeling terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en aan de overige leden van de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht en verschaft daarover alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit dan, buiten aanwezigheid van de betreffende bestuurder of toezichthouder, of er sprake is van ongewenste belangenverstrengeling en treft passende maatregelen. De raad van toezicht geeft hierover zo nodig openheid aan de interne medezeggenschapsorganen.
- Een bestuurder of toezichthouder neemt niet deel aan de voorbereiding, beraadslaging en besluitvorming als hij daarbij een dusdanig tegenstrijdig belang (principe 6) heeft, dat hij niet meer in staat is om de belangen van de zorgorganisatie op een integere, objectieve en onbevooroordeelde wijze te behartigen. Wanneer hierdoor geen besluit door de raad van bestuur kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.
- Transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders of toezichthouders spelen, worden onder marktconforme voorwaarden aangegaan, behoeven de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en worden gepubliceerd in het jaarverslag.
- De raad van bestuur richt zijn beeld-, oordeel- en besluitvorming zo in, dat er vanuit verschillende (professionele) deskundigheden en betrokkenen toetsing kan plaatsvinden en advies kan worden gegeven, en dat de voor- en nadelen en risico's van het besluit gedurende de procedure zichtbaar blijven
- Zorgen dat de statuten in lijn zijn met de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (Wbtr).